

16.12.2018  
Số: 117-QĐ/BCSD

Hà Nội, ngày 04 tháng 12 năm 2018

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành Kế hoạch của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

CÔNG VĂN ĐẾN  
Số: 57/VQHQG  
ngày 10 tháng 12 năm 2018

**BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ XÂY DỰNG**

Căn cứ Quyết định số 64-QĐ/BCSD ngày 23 tháng 11 năm 2017 của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng ban hành Quy chế làm việc;

Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ bảy (Khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

**QUYẾT ĐỊNH**

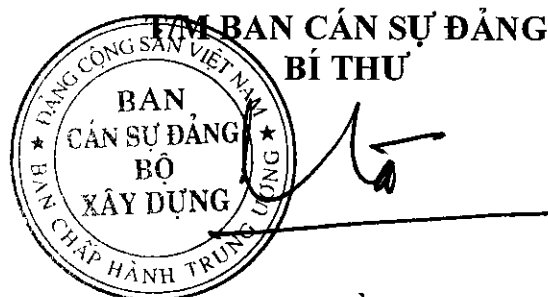
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ban Cán sự đảng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ; Cấp ủy, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ và các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *M*

- Như điều 3;
- Văn phòng TW Đảng;
- Ban TCTW Đảng;
- Ban CSĐ Chính phủ;
- Các ủy viên BCSD;
- Đảng ủy Bộ; Đảng ủy khối cơ sở;
- Lưu: BCSD, TCCB.



Phạm Hồng Hà

**KẾ HOẠCH CỦA BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ XÂY DỰNG**

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (Ban hành kèm theo Quyết định số 117-QĐ/BCSD ngày 04/12/2018 của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng)

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (Sau đây viết tắt là Nghị quyết số 132/NQ-CP); Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng ban hành kế hoạch để thực hiện nội dung tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Xây dựng như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1- Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 132/NQ-CP ở các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ xây dựng, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW và Nghị quyết số 132/NQ-CP.

2- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

3- Xác định rõ các nhiệm vụ chủ yếu và trách nhiệm cụ thể, thiết thực, gắn chặt với từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu cơ quan đơn vị thuộc Bộ Xây dựng để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 26-NQ/TW và những việc cần phải làm ngay theo Kế hoạch số 10-KH/TW.

4- Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và của ngành Xây dựng; đến năm 2030: (1) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng và cơ cấu hợp lý; (2) Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ.

**II- NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

1- Công tác thông tin, tuyên truyền

Tổ chức quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW

và Nghị quyết số 132/NQ-CP ở các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ; tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Xây dựng về mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ và giải pháp để tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; qua đó, tạo sự đồng thuận, thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan đơn vị, công chức, viên chức trong việc triển khai Kế hoạch này.

*Thực hiện: Cấp ủy, tổ chức đảng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ, Báo Xây dựng, Trung tâm Thông tin.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

## 2- Nhóm nhiệm vụ thực hiện thường xuyên

2.1- Quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt và thực hiện nghiêm Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ. Kiên quyết đấu tranh với những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc; mở rộng các hình thức tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả.

2.2- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hoá của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, nhất là cán bộ trẻ được đào tạo ở nước ngoài.

### 2.3- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ

a) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, triển khai đồng bộ; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả những tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ.

b) Thể chế hoá, cụ thể hoá các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng: Đồng bộ, liên thông, nhất quán và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

c) Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

d) Tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ:

- Kiểm định chất lượng đầu vào công chức, viên chức, lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu, nhiệm vụ; đúng quy trình, quy định của pháp luật.

- Xây dựng Chương trình hàng năm về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ và trình độ ngoại ngữ.

- Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực khác nhau.

- Phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững của ngành Xây dựng.

đ) Đổi mới công tác bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ:

- Tiếp tục thực hiện nghiêm việc lựa chọn, nhân sự có số dư; ứng viên trước khi bổ nhiệm phải trình bày chương trình hành động và cam kết trách nhiệm thực hiện.

- Cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp trên phải kinh qua vị trí chủ chốt cấp dưới; trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Nhân sự không trúng cử cấp uỷ cấp dưới thì không giới thiệu đề bầu cấp uỷ cấp trên.

- Cấp uỷ các cấp và người đứng đầu phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp; gắn việc thực hiện chỉ tiêu với trách nhiệm của cấp uỷ và người đứng đầu.

- Quy định trách nhiệm của lãnh đạo và cấp uỷ viên các cấp trong việc tiên cử người có đức, có tài; người đứng đầu có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, tiên cử người thay thế mình.

- Phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ.

- Xây dựng quy định để việc nhận trách nhiệm, từ chức, từ nhiệm trở thành nếp văn hoá ứng xử của cán bộ; các quy định về cách chức, bãi nhiệm, miễn nhiệm để việc "có lên, có xuống", "có vào, có ra" trở thành bình thường trong công tác cán bộ.

e) Thực hiện lộ trình cải cách tiền lương phù hợp với từng nhóm đối tượng theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ, năng suất lao động, hiệu quả công tác và điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, nguồn lực của từng cơ quan, đơn vị.

g) Xây dựng chính sách nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức theo hướng: Nhà nước thống nhất ban hành cơ chế, chính sách nhà ở xã hội; địa phương quy hoạch đất ở, nhà ở; cán bộ, công chức, viên chức mua và thuê mua.

h) Thực hiện nghiêm, kịp thời chế độ thi đua, khen thưởng.

i) Xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

k) Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ: Nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

l) Nghiên cứu, thực hiện thí điểm việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cục, vụ, phòng.

m) Nghiên cứu, thực hiện thí điểm người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp uỷ giới thiệu đề bầu uỷ viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình.

n) Nghiên cứu, thực hiện thí điểm giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

2.4- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

a) Các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải nâng cao trách nhiệm, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ và tạo môi trường, điều kiện để

xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ. Coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp. Tập trung nâng cao chất lượng bí thư cấp uỷ, người đứng đầu các cấp và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

b) Đẩy mạnh thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng và đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận. Chủ động nắm, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đối với sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài.

c) Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp trong cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu.

d) Xây dựng đồng bộ, toàn diện các đối tượng cán bộ ở các cấp. Chú trọng nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học; có chính sách ưu đãi để xây dựng, sử dụng đội ngũ các nhà khoa học và chuyên gia đầu ngành trên các lĩnh vực.

e) Cùng cố, nâng cao ý thức trách nhiệm và tính Đảng đối với cán bộ trong các doanh nghiệp nhà nước, nhất là người đứng đầu; xây dựng quy định về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ quản trị doanh nghiệp phù hợp với cơ chế thị trường và đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

g) Quản lý hiệu quả đội ngũ cán bộ: Cơ quan, đơn vị phải thực hiện nghiêm việc quản lý cán bộ theo quy định của cấp có thẩm quyền. Người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Bản thân cán bộ thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình; báo cáo, giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu.

h) Xây dựng các quy định, quy chế để kiểm soát, sàng lọc, thay thế kịp thời những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khoẻ, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm hoặc đến tuổi nghỉ hưu.

2.5- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ; bảo đảm các tiêu chuẩn quy định và đáp ứng yêu cầu

a) Phát hiện, lựa chọn từ nguồn quy hoạch những cán bộ tiêu biểu, xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện theo chức danh, nhất là những người đã được thử thách qua thực tiễn, có thành tích nổi trội, có "sản phẩm" cụ thể, có triển vọng phát triển.

b) Bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt; bồi dưỡng toàn diện về kỹ năng; định kỳ cập nhật kiến thức mới theo từng nhóm đối tượng theo quy định.

c) Xây dựng kế hoạch cụ thể để luân chuyển, điều động giữ vị trí cấp trưởng, phù hợp với chức danh quy hoạch để thử thách, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng, năng lực lãnh đạo toàn diện của cán bộ.

d) Đánh giá chính xác nhân sự được quy hoạch, giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh cấp chiến lược. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ cấp chiến lược.

2.6- Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền

a) Thực hiện công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; cung cấp, trao đổi thông tin và giải trình khi có yêu cầu. Xác minh, xử lý kịp thời, hiệu quả, hợp lý thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

b) Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; theo chuyên đề, chuyên ngành; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

c) Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Huỷ bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm.

d) Mở rộng dân chủ, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội; thực hiện dân chủ trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình trong công tác cán bộ.

đ) Quy định chặt chẽ và thực hiện nghiêm quy trình công tác cán bộ. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ.

e) Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

2.7- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, coi trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận về công tác tổ chức, cán bộ

a) Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp; đặc biệt coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp.

b) Nâng cao nhận thức, chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

c) Xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính; chuẩn hoá văn bản pháp quy; tin học hoá, tự động hoá trong quản lý và điều hành.

d) Tăng cường giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ "trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông" đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Nghiêm trị các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là việc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

đ) Coi trọng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình công tác cán bộ.

e) Định kỳ 6 tháng, kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, xây dựng và phát triển lý luận về công tác tổ chức, cán bộ.

*Thực hiện: Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ.*

*Thời gian: Thực hiện thường xuyên từ quý IV năm 2018.*

3- Nhóm nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp cụ thể

3.1- Tham mưu, đề xuất nội dung Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Nhà ở

*Thực hiện: Cục Quản lý Nhà và thị trường bất động sản chủ trì, phối hợp Vụ Pháp chế và các cơ quan, đơn vị liên quan;*

*Thời gian: Thực hiện năm 2018 - 2019.*

3.2- Tiếp tục hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ phù hợp tinh thần đổi mới toàn diện, đồng bộ, hiệu quả theo nội dung Nghị quyết số 26-NQ/TW và các quy định của Đảng, Nhà nước

a) Tiếp tục rà soát, thẩm định, phê duyệt khung vị trí việc làm hoặc điều chỉnh đề án vị trí việc làm tại các đơn vị hành chính, sự nghiệp trực thuộc Bộ.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị liên quan.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

b) Rà soát, xây dựng hệ thống Tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo vị trí việc làm.

*Thực hiện:*

- *Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì xây dựng và trình Lãnh đạo Bộ ban hành Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý đối với các chức danh thuộc diện Bộ quản lý; tổ chức phổ biến tới các đơn vị trực thuộc Bộ.*

- *Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo các Cục, các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ thực hiện xây dựng Tiêu chuẩn chức danh cán bộ quản lý tại đơn vị.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

c) Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy định về phân cấp quản lý công tác cán bộ; thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị liên quan.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

d) Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì xây dựng và trình Lãnh đạo Bộ ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ; tổ chức phổ biến tới các đơn vị trực thuộc Bộ.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

đ) Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế tuyển dụng công chức và chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài tại các cơ quan hành chính trực thuộc Bộ.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị liên quan.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý I năm 2019.*

e) Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ (Sau đây gọi tắt là Quy chế bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý).

*Thực hiện:*

- *Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì xây dựng và trình Lãnh đạo Bộ ban hành Quy chế bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Bộ quản lý; tổ chức phổ biến*

tới các đơn vị trực thuộc Bộ.

- Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo các Cục, các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ thực hiện xây dựng Quy chế bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện đơn vị quản lý.

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

g) Hướng dẫn đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 phù hợp các quy định mới của Đảng, Nhà nước.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ;*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý IV năm 2018.*

h) Tham mưu, đề xuất giải pháp, chương trình phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ có trình độ cao; xây dựng đội ngũ các nhà khoa học đầu ngành trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ.

*Thực hiện: Vụ Khoa học công nghệ và Môi trường; các đơn vị liên quan.*

*Thời gian: Hoàn thành trong quý II năm 2019.*

3.3- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp đi đôi với phân cấp, phân quyền nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo thực hiện nhiệm vụ.

*Thực hiện: Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ;*

*Thời gian: Thực hiện thường xuyên.*

3.4- Cải cách chính sách tiền lương và nhà ở để tạo động lực cho cán bộ phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc

a) Thực hiện lộ trình cải cách tiền lương theo quy định của Đảng, Nhà nước. Trước mắt, tập trung rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế nâng bậc lương đối với công chức, viên chức, người làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ Xây dựng.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ; các đơn vị liên quan.*

*Thời gian: Thực hiện theo lộ trình của Chính phủ.*

b) Tham mưu, đề xuất chính sách nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần của Nghị quyết số 26-NQ/TW.

*Thực hiện: Cục Quản lý Nhà và thị trường bất động sản chủ trì, phối hợp Vụ Pháp chế và các cơ quan, đơn vị liên quan;*

*Thời gian: Thực hiện năm 2019.*

3.5- Xây dựng cơ chế để cán bộ, đảng viên thật sự gắn bó mật thiết với nhân dân và phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần của Nghị quyết số 26-NQ/TW; thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

*Thực hiện: Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ;*

*Thời gian: Thực hiện thường xuyên.*

3.6- Tổ chức kiểm tra, giám sát, thanh tra toàn diện về công tác cán bộ tại tất cả các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ: Tuyển dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, quản lý công chức, viên chức; đánh giá cán bộ. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực, sàng lọc kỹ càng, xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm các quy định về công tác cán bộ; hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ; không để xảy ra tình trạng chạy chức, chạy quyền; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm; năm 2019 đảm bảo kiểm tra 100% đơn vị trực thuộc Bộ.

*Thực hiện: Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì; phối hợp Đảng ủy Bộ và Thanh tra Bộ Xây dựng;*

*Thời gian: Thực hiện theo kế hoạch từng năm.*



### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các đồng chí Ủy viên Ban Cán sự đảng, các đồng chí Thứ trưởng Bộ Xây dựng, theo phân công phụ trách, tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện kế hoạch theo các nhiệm vụ, lĩnh vực được phân công, phụ trách.

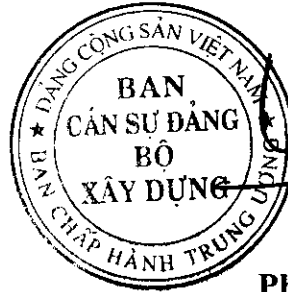
2- Báo Xây dựng, Tạp chí Xây dựng, Trung tâm thông tin đăng tải, có hình thức tuyên truyền phù hợp, hiệu quả về kế hoạch này.

3- Các cấp uỷ, tổ chức đảng tổ chức quán triệt, chủ động xây dựng kế hoạch, đề án cụ thể để thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Nghị quyết số 132/NQ-CP ở cấp mình; khẩn trương thể chế hoá, cụ thể hoá các nội dung kế hoạch này, nhất là những việc cần phải làm ngay.

4- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ Xây dựng tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Nghị quyết số 132/NQ-CP.

5- Giao Vụ Tổ chức cán bộ, căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Nghị quyết số 132/NQ-CP; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện, đề cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc Bộ; định kỳ 6 tháng, hàng năm tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng, Ban cán sự đảng Bộ Xây dựng và các cơ quan có thẩm quyền theo quy định. / *me*

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG  
BÍ THƯ



*Ha*  
Phạm Hồng Hà

**BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ XÂY DỰNG**

**PHỤ LỤC**

**NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 26-NQ/TW VÀ NGHỊ QUYẾT SỐ 132/NQ-CP**  
(Kèm theo Quyết định số 117 - QĐ/BCSD ngày 04 tháng 12 năm 2018)

TT	Tên nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
I	Thông tin, tuyên truyền; tổ chức hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW và Nghị quyết số 132/NQ-CP	Cấp ủy đơn vị	Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc			Quý IV/2018
II	Về hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật ngành Xây dựng phù hợp quy định tại Nghị quyết số 26-NQ/TW	Cục QL Nhà và TTBDS - Bộ Xây dựng	- Vụ Pháp chế và các đơn vị thuộc Bộ Xây dựng ; - Bộ, ngành, địa phương	Chính phủ	Dự án Luật	Thực hiện năm 2018 - 2019
III	Tiếp tục hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ phù hợp quy định của Đảng					
1	Rà soát, xây dựng hệ thống Tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo vị trí việc làm					
a	Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý đối với các chức danh thuộc diện Bộ quản lý; tổ chức phổ biến tới các đơn vị trực thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị	Bộ trưởng	Tiêu chuẩn	Quý IV/2018

TT	Tên nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
b	Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý tại đơn vị	Cấp ủy và lãnh đạo đơn vị	Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc	Thủ trưởng đơn vị	Tiêu chuẩn	Quý IV/2018
2	Rà soát, xây dựng điều chỉnh, bổ sung Quy chế tuyên dụng công chức và chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài tại các cơ quan hành chính thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Quy chế	Quý I/2019
3	Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ; tổ chức phổ biến tới các đơn vị trực thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Quy chế	Quý IV/2018
4	Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ					
a	Quy chế bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Bộ quản lý; tổ chức phổ biến tới các đơn vị trực thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị	Bộ trưởng	Quy chế	Quý IV/2018
b	Quy chế bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện đơn vị quản lý	Cấp ủy và lãnh đạo đơn vị	Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc	Thủ trưởng đơn vị	Quy chế	Quý IV/2018
5	Rà soát, xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy định về phân cấp quản lý công tác cán bộ; thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Quy định	Quý IV/2018
6	Hướng dẫn đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 phù hợp các quy định mới của Đảng, Nhà nước.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Ban Cán sự	Hướng dẫn	Quý IV/2018

TT	Tên nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
IV	Tập trung xây dựng đội ngũ bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp đi đôi với phân cấp, phân quyền nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo thực hiện nhiệm vụ.	Ban Cán sự đảng	Đảng ủy Bộ ; Vụ Tổ chức cán bộ ; Cấp ủy các cấp.	Ban Cán sự đảng		Thường xuyên
V	Các nội dung khác					
1	Rà soát, thẩm định, phê duyệt khung vị trí việc làm hoặc điều chỉnh đề án vị trí việc làm tại các đơn vị hành chính, sự nghiệp trực thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Báo cáo thẩm định; Quyết định	Quý IV/2018
2	Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hàng năm theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW	Vụ Tổ chức cán bộ	Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị và các đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Kế hoạch; Quyết định	Quý I hàng năm
3	Thực hiện lộ trình cải cách tiền lương theo quy định của Đảng, Nhà nước.	Vụ Tổ chức cán bộ	Vụ Kế hoạch - Tài chính ; các đơn vị liên quan.	Bộ trưởng	Đề án	Theo kế hoạch của Chính phủ
4	Tham mưu, đề xuất chính sách nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần của Nghị quyết số 26-NQ/TW.	Cục Quản lý nhà và Thị trường BĐS	Vụ Pháp chế ; Các đơn vị liên quan.	Bộ trưởng	Đề án	Năm 2018 - 2019
5	Tham mưu, đề xuất giải pháp, chương trình phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ có trình độ cao; xây dựng đội ngũ các nhà khoa học đầu ngành trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ.	Vụ Khoa học công nghệ và Môi trường	Các đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Đề án	Quý II/2019

TT	Tên nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
6	Xây dựng cơ chế đề cử cán bộ, đảng viên thật sự gần bó mật thiết với nhân dân và phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần của Nghị quyết số 26-NQ/TW; thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.	Cấp ủy các cấp	Các đơn vị liên quan	Cấp ủy cấp trên	Báo cáo	Thường xuyên
V	Tổ chức kiểm tra, giám sát, thanh tra toàn diện về công tác cán bộ tại tất cả các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ: Tuyên dụng, bỏ nhiệm, bỏ nhiệm lại, luân chuyển, quản lý công chức, viên chức; đánh giá cán bộ. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực, sàng lọc kỹ càng, xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm các quy định về công tác cán bộ; hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ; không để xảy ra tình trạng chạy chức, chạy quyền; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm;	Thanh tra Bộ; Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Báo cáo định kỳ	Theo kế hoạch hàng năm
1	Tổ chức thanh tra hành chính theo kế hoạch	Thanh tra Bộ	Đơn vị liên quan	Bộ trưởng	Báo cáo	Theo kế hoạch hàng năm
2	Tổ chức Đoàn kiểm tra về công tác cán bộ theo Quyết định số 87-QĐ/BCSD ngày 16/5/2018 của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng; đến hết năm 2019 đảm bảo kiểm tra 100% đơn vị trực thuộc Bộ.	Vụ Tổ chức cán bộ	Đảng ủy Bộ; Thanh tra Bộ; Đơn vị liên quan.	Bộ trưởng	Báo cáo định kỳ	Năm 2018 - 2019